

PLANTILLA DE RECOGIDA DE DATOS A EFECTOS DE CONTRATACIÓN

Fecha de solicitud: / /

Email:

Empresa:

Fecha de Efectos del Alta: / /

INFORMACIÓN EMPLEADO/A

Nombre:	Apellidos:		
Nº Documento Identificativo (DNI, NIE o Pasaporte):			
Nª Afiliación a la Seguridad Social:			
Fecha de Nacimiento:	/	/	Mujer Hombre Nacionalidad:
Domicilio:			
Localidad - Provincia:			
Código Postal:			
Nivel de Estudios: Estudios			
Datos Bancarios:		Correo electrónico:	
¿Está inscrito en el INEM?	Sí No	Fecha de inscripción:	/ /
¿Es perceptor de prestaciones?	Sí No	Tipo (Señale cual):	Prestación Subsidio Renta activa Prepara Inserción
¿Está registrado en el Programa de Garantía Juvenil?	Sí No	Fecha de inscripción:	/ /
¿Es su primer empleo?	Sí No	¿Tiene menos de tres meses de experiencia?	Sí No
		¿Procede de otro sector de actividad?	Sí No
¿Es persona con discapacidad?	Sí No	Grado de discapacidad:	No severa Severa Porcentaje:
¿Está en situación de exclusión social?	Sí No	¿Es víctima de violencia de género o violencia doméstica?	Sí No

INFORMACIÓN RELATIVA A LA CONTRATACIÓN

Centro de trabajo de prestación de servicios:			
Duración del contrato deseada		Indefinido Fijo discontinuo Temporal Indiferente	
Jornada de trabajo	Completa Parcial	En caso de jornada parcial indicar nº de horas semanales y	
Distribución horaria:			
Puesto de trabajo a desempeñar:			
¿Se le va a contratar para desarrollar funciones propias relacionadas con su titulación?		Sí No	
¿Realiza trabajo exclusivo de oficina?		Sí No	
¿La contratación se requiere para sustituir a un trabajador/a con derecho de reserva del puesto? (Sólo para el caso de contratos temporales)			
Sí No			
Indique causa de sustitución: (acogimiento, adopción, maternidad, paternidad, riesgo embarazo, riesgo lactancia, sustitución trabajadores con reserva, proceso selección, violencia de género, jubilación parcial, etc.)			
Retribución	Según convenio Pactado	Cuantía pactada:	

PLANTILLA DE RECOGIDA DE DATOS A EFECTOS DE CONTRATACIÓN

CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS EN CASO DE CONTRATACIONES INCENTIVADAS

¿El trabajador/a tiene relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, de hasta 2º grado inclusive, con el empresario/a o con quienes ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las sociedades, así como las contrataciones que se produzcan con estos últimos? **Sí** **No**

¿El trabajador/a ha estado vinculado/a a la empresa o grupo de empresas en los 24 meses anteriores mediante contrato indefinido? **Sí** **No**

¿El trabajador/a ha estado vinculado/a a la empresa o grupo de empresas en los últimos 6 meses mediante contrato de duración determinada o temporal? **Sí** **No**

¿El trabajador/a ha finalizado un contrato indefinido en los 3 meses anteriores, con cualquier empresa? **Sí** **No**

En caso afirmativo indique la causa de la finalización (despido improcedente, baja voluntaria, etc.)

¿Se encuentra la empresa, en el momento de la contratación, al corriente en sus obligaciones fiscales (Hacienda estatal, autonómica y local) y frente a la Seguridad Social? **Sí** **No**

¿La empresa ha sido excluida del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo? **Sí** **No**

OBSERVACIONES / COMENTARIOS:

Política de Protección de datos: Los datos de carácter personal recabados de usted por IurisLab Consulting S.L. se incorporan a un fichero informático situado en nuestras oficinas, sitas en C/ Pizarro nº 12 pta 12 (46004 - Valencia). Cumpliendo con la legislación aplicable este fichero ha sido inscrito, con nº 2032200121 en el Registro General de Protección de Datos de acuerdo con la Ley 15/1.999 de Protección de Datos de Carácter Personal. La finalidad de dicha base de datos es la prestación, gestión, mantenimiento, ampliación y mejora de los servicios y de la relación de IurisLab Consulting S.L. con el cliente, y se compromete a guardar la confidencialidad de los datos proporcionados. IurisLab Consulting S.L. manifiesta que en cumplimiento de la normativa vigente de aplicación ha adoptado medidas de índole técnica y organizativa requeridas legalmente necesarias para garantizar la seguridad de los datos de carácter personal y evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado. Los titulares podrán dirigirse a IurisLab Consulting S.L., como responsable del fichero, para poder ejercitar sus derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición respecto de los datos incorporados al fichero.